

HOTĂRÂREA NR. 75/2023

privind **stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ocland, județul Harghita, începând cu 1 ianuarie 2024**

Consiliul Local al Comunei Ocland, întrunit în ședință ordinară din data de 20 noiembrie 2023, convocat prin Dispoziția nr. 289/2023

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

luând act de:

a) referatul de aprobare al primarului comunei Ocland, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 4100 din 31.10.2023

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ocland, înregistrat sub nr. 4101 din 31.10.2023;

c) Avizul favorabil al comisiei de specialitate

Hotărârea Consiliului Local Ocland nr. 61/2023 privind aprobarea modificării Statului de funcții și organigramei aparatului de specialitate al primarului comunei Ocland;

Hotărârea Consiliului Local nr. 31/2023 privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primăriei Comunei Ocland și Consiliul Local Ocland;

Hotărârea Consiliului Local Ocland nr. 51/2022 privind aprobarea Regulamentului propriu cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri care se supun adoptării Consiliului Local al Comunei Ocland, județul Harghita

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale” lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept **„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...”** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂREȘTE:

Art. 1 - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ocland, județul Harghita, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art. 2 - (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art. 3 - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 5% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Ocland.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 4 - Se împuternicește primarul comunei Ocland să reprezinte Comuna Ocland și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 5 - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Ocland și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

Ocland, la 20 noiembrie 2023

Președinte de ședință,
Csomor Attila



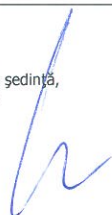
Contrasemneaza pentru legalitate,
Secretar general al comunei Ocland
Máthé Gyöngyi



Nr. Crt.	Denumire funcție	Studii	Clasa	Grad/Treaptă profesională	Coefficient de ierarhizare	Salariu minim	Salariul de bază Gradația 0
	PRIMAR (Potrivit legii)				4,00	3300,00	13200
	VICEPRIMAR (Potrivit legii)				3,00	3300,00	9900
	Funcții publice de conducere						
1	Secretar general al comunei Ocland	S			3,00	3300,00	9900
	Funcții publice de execuție						
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	I	debutant	1,89	3300,00	6237
3	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	I	asistent	1,96	3300,00	6457
4	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	I	principal	2,40	3300,00	7920
5	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	I	superior	2,41	3300,00	7953
6	Referent de specialitate	SSD	II	debutant	1,76	3300,00	5808
7	Referent de specialitate	SSD	II	asistent	1,81	3300,00	5973
8	Referent de specialitate	SSD	II	principal	1,98	3300,00	6534
9	Referent de specialitate	SSD	II	superior	2,00	3300,00	6600
10	Referent	M	III	debutant	1,74	3300,00	5739
11	Referent	M	III	asistent	1,79	3300,00	5918
12	Referent	M	III	principal	1,87	3300,00	6170
13	Referent	M	III	superior	1,88	3300,00	6205
	Funcții contractuale de execuție					3300,00	
14	Consilier personal al primarului	S		debutant	1,42	3300,00	4686
15	Consilier personal al primarului	S		II	1,54	3300,00	5093
16	Consilier personal al primarului	S		I	1,55	3300,00	5129
17	Consilier personal al primarului	S		IA	1,81	3300,00	5973
18	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector	S		debutant	1,55	3300,00	5115
19	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector	S		II	1,57	3300,00	5181
20	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector	S		I	2,00	3300,00	6600
21	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector	S		IA	2,05	3300,00	6765
22	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector,	SSD		debutant	1,74	3300,00	5739
23	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector,	SSD		II	1,81	3300,00	5973
24	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector,	SSD		I	2,00	3300,00	6600
25	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector,	SSD		IA	2,05	3300,00	6765
26	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector,	SSD		debutant	1,42	3300,00	4699
27	Referent	M		debutant	1,32	3300,00	4340
28	Referent	M		II	1,50	3300,00	4950
29	Referent	M		I	1,95	3300,00	6435
30	Referent	M		IA	2,00	3300,00	6600
31	Muncitor calificat	M/G		IV	1,00	3300,00	3300
32	Muncitor calificat	M/G		III	1,10	3300,00	3630
33	Muncitor calificat	M/G		II	1,20	3300,00	3960
34	Muncitor calificat	M/G		I	1,33	3300,00	4389
35	Guard	M/G			1,42	1650,00	2343
36	Bibliotecar comunal	M		I	1,50	1650,00	2475
37	Șef SVSU	M		IA	1,70	3300,00	5610

Ocland, la 20 noiembrie 2023

Președinte de ședință,
Csomor Attila




Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general al comunei,
Máthé Gyöngyi

