

Hotărârea nr. 20/2026

privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale

Consiliul Local al Comunei Ocland, întrunit în ședință ordinară din data de 14 aprilie 2025, convocat prin Dispoziția nr. 59/2026

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 1629/20.03.2026 al Primarului comunei Ocland, Raportul de specialitate nr. 1630/20.03.2026 al compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ocland,

Avizul favorabil al Comisiei cu activități buget- finanțe , Comisiei activități social-culturale, culte, învățământ, sănătate , familie, urbanism, muncă și protecție socială, respectiv Comisiei protecție mediu și turism, juridică și disciplină

Văzând comunicarea Instituției Prefectului Județului Harghita cu nr. 4396/SJ din 17 martie 2026, înregistrată la Registratura primăriei Ocland sub nr. 1589 în data de 17 martie 2026 privind numărul maxim de posturi stabilit conform art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale, respectiv Hotărârea Consiliului Local al Comunei Ocland nr.78/2025 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții (în vigoare în prezent)

Ținând cont de Nota justificativă detaliată nr. 1775/02.04.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Ocland, în calitate de ordonator principal de credite și de conducătorul Compartimentului contabilitate, resurse umane și achiziții publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ocland ;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, realizată în conformitate cu prevederile legale aplicabile în materia dialogului social,

Luând în considerare prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare

Pe baza prevederilor Ordonanța Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale,

Regulamentul cuprinzând măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale autorității deliberative, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Ocland nr. 51/19.09.2022,

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Hotărâște:

Art. 1. – Se aprobă numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului Județului Harghita prin adresa nr. 4396/17.03.2026, după cum urmează:

1	2	3	4	5	6	7
Numărul maxim de posturi stabilit potrivit art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 *)	Numărul maxim de posturi pentru Serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Numărul maxim de posturi pentru Poliția Locală potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Numărul maxim de posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010	Nr. posturi adăugate necesare deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare, potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Nr. posturi prevăzute în proiecte ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare potrivit pct. 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Numărul total maxim de posturi *)
10	0	0	0	0	0	10

*) Notă:

1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului și al viceprimarului.

2) Nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010 (sănătate, asistență socială, învățământ, cultură, SALVAMONT, servicii de interes public local cu personalitate juridică)

Art. 2. – În aplicarea prevederilor art. XL alin. (7), lit. a) și b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 reducerea numărului de posturi se realizează prin diminuări numărului de posturi prevăzute la pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 aprobată prin Lega 13/2011 cu modificările și completările ulterioare, astfel încât, prin însumare, să se asigure atingerea reducerii totale prevăzute de lege.

Art. 3. – În vederea încadrării în numărul maxim de posturi prevăzut la art. 1 se aprobă reducerea a unui număr de 2 posturi care reprezintă 20 % din totalul posturilor existente și aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Ocland nr. 78/2025 la nivelul comunei Ocland, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 4. – În vederea aplicării prezentei hotărâri Consiliul Local al comunei Ocland va aproba, la propunerea Primarului comunei Ocland, reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Ocland cu încadrarea în termenul de 1 iulie 2026 pentru finalizarea procedurii de reorganizării, în condițiile legii.

Art. 5. - Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Primarul comunei Ocland.

Art. 6. – Prezenta hotărâre se comunică Primarului comunei Ocland, Agenției Județene a Finanțelor Publice Harghita și Instituției Prefectului Județului Harghita, însoțită de Nota justificativă detaliată nr. 1775/02.04.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Ocland, în calitate de ordonator principal de credite și de conducătorul Compartimentului contabilitate, resurse umane și achiziții publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ocland, în condițiile și termenele prevăzute de lege și se va aduce la cunoștința publică prin afișare la sediul instituției și pe site-ul www.okland.ro.

Ocland, la 14 aprilie 2026

Președinte de ședință,


Birtalan Mózes



Contrasemnează pentru legalitate,

Secretar general al comunei,

Máthé Gyöngyi



Situația posturilor aprobate, ocupate și necesarul de reducere în vederea încadrării în numărul maxim de posturi la nivelul comunei Ocland

I. Situația actuală a posturilor

Nr. crt.	Structura	Posturi aprobate prin HCL**)	Posturi ocupate	Posturi vacante
1.*)	Aparatul de specialitate	12	10	2
	TOTAL:	12	10	2

*) Notă:

1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului și al viceprimarului.

2) Nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010 (sănătate, asistență socială, învățământ, cultură, SALVAMONT, servicii de interes public local cu personalitate juridică)

Posturile salarizate din capitole bugetare la care numărul maxim de posturi nu se aplică

Posturile prezente în organigrama instituției, salarizate din capitolele bugetare la care numărul maxim de posturi nu se aplică

Nr crt.	Capitol bugetar	Număr posturi	Poziția/Pozițiile din statul de funcții
1	Cultură	1	10
2	Asigurări și asistență socială	1	14

II. Situația conform plafonului legal

Nr. maxim de posturi conform art. 1 al prezentului HCL : 10

Nr. total de posturi aprobate prin HCL**)

Depășire: 2 posturi

III. Măsurile propuse pentru încadrarea în numărul maxim aprobat prin art. 1 al prezentului HCL:

Pentru respectarea plafonului de 10 posturi, se propune reducerea unui număr de 2 posturi reprezentând: $2/10 \times 100 = 20\%$ după cum urmează:

Nr. crt.	Structura	Posturi aprobate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Posturi reduse
1*)	Aparatul de specialitate	12	10	2	2
	TOTAL:				

*) Notă:

1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului și al viceprimarului.

2) Nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010 (sănătate, asistență socială, învățământ, cultură, SALVAMONT, servicii de interes public local cu personalitate juridică)

IV. Modalitatea de realizare a reducerii:

Desființarea posturilor ocupate: 1 post din totalul de 10 posturi ocupate existente

Desființarea posturilor vacante: 1 post din totalul de 2 posturi vacante existente,

V. Situația după aplicarea măsurilor:

Număr total posturi după reducere: 10;

Număr posturi ocupate: 9;

Număr posturi vacante rămase:1,

Nr. crt.	Structura	Numărul posturilor după reducere
1.*)	Aparatul de specialitate	10
7.	TOTAL:	10

*) Notă:

1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului și al viceprimarului.

2) Nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010 (sănătate, asistență socială, învățământ, cultură, SALVAMONT, servicii de interes public local cu personalitate juridică)

Ocland, la 14 aprilie 2026

Președinte de ședință,
Birtalan MózesContrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei,
Máthé Gyöngyi

JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA OCLAND

Ocland, nr. 174

nr.tel/fax 0266 - 224023

e-mail: primarocland@yahoo.com

Nr. 1775/02.04.2026

Notă justificativă

privind necesitatea aprobării măsurilor în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și/sau în plafonul cheltuielilor de personal, precum și impactul financiar al acestora, în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit cărora autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și/sau în nivelul cheltuielilor de personal, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

În baza adresei Instituției Prefectului Județului Harghita nr. 4396/SJ din 17.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi pentru comuna Ocland, stabilit conform art. XL alin. (3) din O.U.G. nr. 7/2026.

I. Situația actuală se prezintă astfel:

Număr total de posturi aprobate prin organigrama în vigoare: 14

- 12 posturi care intră sub incidența prevederilor privind reducerea numărului maxim de posturi;

- 2 posturi exceptate, conform cadrului legal aplicabil.

Cele două posturi exceptate sunt încadrate în capitole bugetare destinate domeniilor „Cultură”, respectiv „Asigurări și asistență socială”, conform prevederilor legale în vigoare, fiind excluse de la aplicarea măsurilor de reducere a numărului maxim de posturi.

Număr maxim de posturi comunicat: 10

Diferență (depășire): 2 posturi

II. Opțiunea UAT Ocland

Având în vedere constrângerile legale și necesitatea asigurării continuității serviciilor publice, Comuna Ocland a optat pentru:

– Reducerea numărului de posturi

Justificarea opțiunii:

Opțiunea adoptată are la bază următoarele considerente:

- necesitatea menținerii funcționalității optime a aparatului de specialitate și a instituțiilor subordonate;

- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale către cetățeni;

- evitarea disfuncționalităților majore în activitatea administrativă;

- gradul de ocupare al posturilor și structura acestora (funcții vacante/ocupate);

- impactul social al eventualelor măsuri de restructurare;

- analiza eficienței structurilor organizatorice existente.

În cazul opțiunii pentru reducerea numărului de posturi, aceasta vizează cu prioritate:

- posturile vacante;

- posturile redundante sau cu grad redus de încărcare;

- optimizarea structurilor administrative.

În cazul opțiunii pentru reducerea cheltuielilor de personal, măsurile propuse includ:

- limitarea sau suspendarea ocupării posturilor vacante;

- reducerea unor drepturi salariale permise de lege (după caz);

- eficientizarea utilizării resurselor umane existente.

III. Măsurile ce sunt necesare a fi adoptate

Pentru respectarea prevederilor legale, se propun următoarele măsuri:

Reducerea unui număr de 2 posturi, reprezentând 20 % din total;

IV. Calculul impactului financiar

1. În cazul reducerii numărului de posturi:

Număr posturi reduse: 2

Cheltuială medie lunară/post: 5073 lei

Economie lunară estimată:

2 posturi × 5073 lei = 10146 lei

Economie anuală estimată:

10146 lei × 12 luni = 121752 lei

V. Concluzii

Măsurile propuse conduc la:

- încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit prin lege;
- respectarea plafonului cheltuielilor de personal;
- asigurarea sustenabilității financiare a bugetului local;
- menținerea unui nivel adecvat al serviciilor publice.

Prezenta notă justificativă fundamentează adoptarea măsurilor ce urmează a fi prevăzute în proiectul de hotărâre și confirmă respectarea prevederilor legale în vigoare.

Primarul comunei Ocland
Godra Lehel
(ordonator principal de credite)



Compartimentului contabilitate, resurse umane și achiziții publice

Bartha Reka
